

İŞ BAŞVURUSU KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu: BONFİLET ET SAN. VE TİC. A.Ş. (1790594631)

Adres:

E-posta:

KEP Adresi:

1. Amaç

İşbu Aydınlatma Metni, BONFİLET ET SAN. VE TİC. A.Ş. (1790594631) ("Şirket") bünyesinde mevcut veya gelecekte oluşabilecek iş pozisyonlarına ilişkin başvuruların alınması, değerlendirilmesi ve işe alım süreçlerinin yürütülmesi sırasında adaylara ait kişisel verilerin işlenmesi hakkında adayların bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

2. İşlenen Kişisel Veriler

İşe alım sürecinin niteliğine göre aşağıdaki kişisel veri kategorileri işlenebilir:

- Kimlik bilgileri,
- iletişim bilgileri,
- özgeçmiş/CV bilgileri,
- eğitim ve mesleki geçmiş bilgileri,
- iş deneyimi ve mesleki yeterlilik bilgileri,
- yabancı dil bilgileri,
- sertifika ve yetkinlik bilgileri,
- referans bilgileri,
- aday tarafından başvuru sırasında sunulan diğer bilgiler,
- başvuru yapılan pozisyon ve başvuruya ilişkin bilgiler,
- mülakat ve değerlendirme bilgileri,
- teknik işlem ve sistem log bilgileri,
- başvuru sürecine ilişkin yazışma ve iletişim kayıtları.

İşe alım süreci bakımından gerekli olmadığı sürece özel nitelikli kişisel verilerin paylaşılması gerekmektedir.

Aday tarafından yüklenen CV veya diğer belgelerde özel nitelikli kişisel verilerin bulunması halinde, bu veriler yalnızca ilgili mevzuatta öngörülen şartların bulunması halinde ve amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olarak işlenir.

3. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Kişisel veriler;

- iş başvurularının alınması,
- adayların başvurdukları pozisyon bakımından değerlendirilmesi,
- adayın eğitim, deneyim ve yetkinliklerinin pozisyonun gereklilikleriyle karşılaştırılması,

- mülakat ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- adayla iletişim kurulması,
- işe alım süreçlerinin yürütülmesi,
- gerekli olması halinde referans kontrollerinin gerçekleştirilmesi,
- işe alım sonucunun adaya bildirilmesi,
- başvuru süreçlerinin kayıt altına alınması,
- bilgi güvenliğinin sağlanması,
- hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- olası uyuşmazlıklarda Şirketin haklarının korunması

amaçlarıyla işlenebilir.

4. Kişisel Verilerin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Kişisel veriler, somut veri işleme faaliyetinin niteliğine göre 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda öngörülen ilgili işleme şartlarına dayanılarak işlenir. Başvurunun alınması ve değerlendirilmesi bakımından uygulanabilir hukuki sebep, veri işleme faaliyetinin niteliğine göre ayrıca belirlenir. Şirket tarafından açık rıza alınmasını gerektiren bir veri işleme faaliyeti bulunması halinde, ilgili açık rıza ayrıca ve belirli bir veri işleme faaliyetine özgülenmiş şekilde alınır.

5. Özel Nitelikli Kişisel Veriler

Adayların başvuru formunda veya CV'lerinde işe alım süreci bakımından gerekli olmayan özel nitelikli kişisel verilere yer vermemeleri rica olunur.

Özellikle;

- sağlık bilgileri,
- engellilik bilgileri,
- ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri bilgileri,
- biyometrik veriler,
- genetik veriler,
- siyasi düşünce,
- dini inanç,
- dernek/vakıf/sendika üyeliği

gibi özel nitelikli kişisel veriler, pozisyon bakımından hukuken gerekli olmadığı sürece aday tarafından paylaşılmamalıdır.

Pozisyonun niteliği gereği özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması halinde, bu veriler ilgili mevzuatta öngörülen şartlar çerçevesinde ayrıca değerlendirilir.

6. Kişisel Verilerin Aktarılması

Adaylara ait kişisel veriler;

- Şirketin yetkili çalışanlarına,
- insan kaynakları birimine,
- işe alım sürecinde görev alan yöneticilere,
- gerekli olması halinde hizmet alınan insan kaynakları/işe alım hizmet sağlayıcılarına,
- bilgi teknolojileri hizmet sağlayıcılarına,
- hukuki, mali veya teknik danışmanlara,
- mevzuat gereğince yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına

işleme amacıyla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmak kaydıyla aktarılabilir.

Yurt dışına veri aktarımı yapılması halinde, 6698 sayılı Kanun'un yurt dışına veri aktarımına ilişkin hükümlerinde öngörülen şartlar uygulanır.

7. Yurt Dışına Veri Aktarımı

Başvuru sürecinde kullanılan üçüncü taraf işe alım, insan kaynakları, bulut depolama veya yazılım hizmetlerinin yurt dışında bulunması veya kişisel verilerin yurt dışındaki hizmet sağlayıcılara aktarılması halinde, aktarım ilgili mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilir.

Bu kapsamda gerekli olması halinde Kurul tarafından öngörülen uygun güvence mekanizmalarından yararlanılır.

8. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi

Kişisel veriler;

- Şirket internet sitesindeki iş başvuru formu,
- aday tarafından yüklenen CV ve belgeler,
- e-posta yazışmaları,
- telefon görüşmeleri,
- mülakatlar,
- adayın Şirket tarafından yönlendirildiği değerlendirme süreçleri,
- referans süreçleri,
- Şirketin işe alım sistemleri

aracılığıyla elektronik veya fiziki yöntemlerle toplanabilir.

9. Saklama Süresi

Adayların kişisel verileri, başvurunun ve işe alım sürecinin gerektirdiği süre boyunca ve ilgili mevzuatta öngörülen saklama süreleri dikkate alınarak muhafaza edilir.

İşe alım sürecinin sonuçlanmasından sonra kişisel verilerin saklanması gerektiren hukuki veya meşru bir neden bulunmaması halinde veriler silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.

Adayın gelecekteki iş fırsatları bakımından aday havuzunda tutulmasına ilişkin ayrı bir tercihinin bulunması halinde, bu verilerin saklama süresi ve kullanım amacı ilgili bilgilendirme/rıza metninde ayrıca belirtilir.

10. Otomatik Karar Verme ve Profil Oluşturma

Adayların işe alım süreçlerinde yalnızca otomatik sistemler aracılığıyla değerlendirilmesi veya aday aleyhine hukuki ya da benzeri önemli bir sonuç doğuracak şekilde otomatik karar verilmesi halinde, ilgili süreç hakkında aday ayrıca bilgilendirilir ve mevzuattan doğan hakları gözetilir.şirket tarafından böyle bir sistem kullanılmıyorsa, adayların başvuruları insan değerlendirmesi de içeren süreçler kapsamında incelenir.

11. Adayın Hakları

Adaylar, 6698 sayılı Kanun'un 11. maddesi kapsamındaki haklarına ilişkin taleplerini [şİRKETİN KVKK BAşVURU USUL] üzerinden şirkete iletebilir.

Başvurular [başvuru adresi/e-posta/KEP vb.] üzerinden gerçekleştirilebilir.

12. nemli Bilgilendirme

İşbu Aydınlatma Metni, şirket tarafından kişisel verilerin hangi amaçlarla ve hangi kapsamda işlendiği konusunda adayların bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.Aydınlatma Metninin sunulması, adayın kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin genel bir açık rıza verdiği anlamına gelmez.

Açık rıza alınmasını gerektiren özel bir veri işleme faaliyeti bulunması halinde, ilgili açık rıza ayrıca ve ilgili veri işleme faaliyetine özgülenmiş olarak alınır.

Yürürlük Tarihi:

Veri Sorumlusu: BONFİLET ET SAN. VE TİC. A.ř. (1790594631)